

COMPROMISO DE CHAFERSA EN EL APROVISIONAMIENTO DE MATERIA PRIMA CERTIFICADA FSC Y PEFC

Chafersa consecuente con su preocupación por el medioambiente y el aprovechamiento energético, se une ahora al esfuerzo que organizaciones como FSC o PEFC están realizando, implantando una política de compras que evite:

- a) Madera extraída ilícitamente.
- b) Madera extraída en zonas donde se violan los derechos tradicionales y civiles.
- c) Madera aprovechada en bosques cuyos altos valores de conservación estén amenazadas por actividades de manejo.
- d) Madera aprovechada en bosques que se estén convirtiendo a plantaciones o usos no forestales.
- e) Madera de bosques en los que se planten árboles modificados genéticamente.
- f) La violación de cualquiera de los Convenios fundamentales de la OIT según aparecen definidos en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Al mismo tiempo, se compromete a implantar y mantener los requisitos de CoC de ambas organizaciones conforme a sus respectivos Estándares y Reglas de Uso de la Marca en vigor, para garantizar el uso de chapa de madera procedente de bosques gestionados de forma medioambientalmente responsable, socialmente beneficiosa y técnicamente viable de acuerdo a los Principios y Criterios de FSC y garantizando el uso sostenible de la madera y de sus productos derivados, conforme al esquema PEFC.

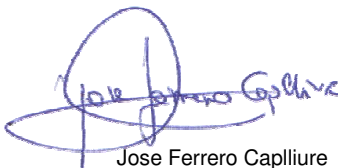
Chafersa está asociada con el Forest Stewardship Council A.C. (F.S.C.) o alguna de sus subsidiarias o filiales, ya sea por estar afiliada o por tener una relación contractual con el FSC, así como con el "Programme for the Endorsement of Forest Certification" (PEFC). Por este medio Chafersa declara explícitamente haber leído y comprendido la "Política para la asociación de organizaciones con el FSC" tal y como aparece publicada en www.fsc.org.

Chafersa es consciente de la necesidad de modificar su política de compras y por tanto acepta y promueve este compromiso, el cual se hará conocer entre sus trabajadores, clientes, proveedores y cualquier otra persona que pudiera estar interesada.

A su vez, la organización se compromete al cumplimiento de todos y cada uno de los requisitos laborales fundamentales del FSC a todas sus operaciones, incluyendo como principios básicos los siguientes:

- Trabajar en todo momento teniendo en cuenta los derechos y obligaciones establecidos por las leyes nacionales de aplicación
- No emplear a trabajadores menores de la edad mínima estipulada en el Estatuto de los trabajadores.
- Prohibir toda forma de trabajo forzoso u obligatorio, incluyendo entre otros:
 - ◆ violencia física o sexual
 - ◆ trabajo en condiciones de servidumbre
 - ◆ retención de salarios / incluyendo el pago de honorarios por concepto del empleo y/o el pago de un depósito para comenzar a trabajar
 - ◆ restricción de movilidad/movimiento
 - ◆ retención del pasaporte y de los documentos de identidad
 - ◆ amenazas de denuncia a las autoridades.
- Cerciorarse de que no haya discriminación en el empleo y la ocupación y respetar la libertad sindical y el derecho efectivo a la negociación colectiva, garantizando en todo momento:
 - ◆ El derecho de los trabajadores a crear o unirse a organizaciones de trabajadores de su elección.
 - ◆ La plena libertad de las organizaciones de trabajadores para redactar sus propias constituciones y normas.
 - ◆ Los derechos de los trabajadores de dedicarse a actividades legales relacionadas con la creación, afiliación o asistencia a la organización de trabajadores, o abstenerse de hacerlo y no discriminará ni castigará a los trabajadores por ejercer estos derechos.
 - ◆ La negociación con las organizaciones de trabajadores legalmente establecidas y/o sus representantes elegidos de buena fe y haciendo el mayor esfuerzo por alcanzar dicho convenio sobre la negociación colectiva.
 - ◆ La implementación de los convenios sobre negociación colectiva de aplicación.

Firmado en Valencia, Enero 2022.


Jose Ferrero Caplliure
Gerente